

# 管清工業株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 12 月 1 日～平成 33 年 6 月 30 日
2. 当社の課題
  - (ア)女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。
  - (イ)管理職を目指す女性が少ない。
  - (ウ)男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
3. 目標  
管理職（課長職）または監督職（係長職）に占める女性割合を 10%以上にする。
4. 取組内容と実施時期
  - 取組内容  
総合職（事務、技術、営業）に女性を積極的に配置する。
  - 実施時期
    - 平成 28 年 12 月～ 女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属する上での課題点を分析。
    - 平成 28 年 12 月～ 対象となる女性社員へのきめ細やかなヒアリング、研修を実施。
    - 平成 29 年 3 月～ 営業・技術系の女性の応募を増やすため、学生向け説明会で積極的にアピールをする。中途採用でも女性を積極的に採用する。
    - 平成 29 年 4 月～ 関係部署と、受け入れる環境づくりを始める。（受け入れ可能か、受け入れ後のフォロー体制の検討など）
    - 平成 29 年 7 月～ 事務職に配置されている女性社員の営業・技術職への転換の希望を把握する。
    - 平成 30 年 4 月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。（まずは一部署でパイロットケースをつくる。）